



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 106]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 20, 1991/फाल्गुन 29, 1912

No. 106]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 20, 1991/PHALGUNA 29, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह असंग्रहित रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

सा. का. नि. 187(अ) :- केन्द्र सरकार महा पत्तन व्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पोर्ट धारा 124 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन व्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संगत अनुसूची में मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम, 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम, 1991

महापत्तन व्यास अधिनियम, 1963 की धारा 28 की धारा 124 के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के बोर्ड व्यासी निम्नलिखित विनियम बनाते हैं :-

1. लघु शीर्षक :- ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की नियुक्ति) विनियम, 1991 कहलायेंगे।

2. अनुप्रयोग :- अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के अनुच्छेद (ए) के तहत आने वाले सभी पदों के लिए लागू होंगे।

3. परिभाषाएं :- इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ अन्यथा न हो-
(ए) "अधिनियम" से तात्पर्य मद्रास पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 38) से है ;

(बी) "भर्ती प्राधिकारी" से तात्पर्य अधिनियम के तहत उस पद की भर्ती के लिए प्रदत्त अधिकार जिस प्राधिकारी को दिया गया है, उसमें है ;

(सी) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" से तात्पर्य अधिनियम के तहत उन पदों के लिए जो अभी बताया गया है ;

(डी) "सीधी भर्ती" से तात्पर्य ऐसे व्यक्ति है जो पनीथा और साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा आवेदन के आधार पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त किया गया है और इसमें बोर्ड का ऐसा कर्मचारी भी शामिल है जिसे आवेदन के आधार पर

सीधी भर्ती के लिए परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में शामिल होने के लिए अनुमति दी जाती है और वह चुन लिया जाता है ;

- (ई) "अनुसूची" से तात्पर्य भी अनुसूची इन विनियमों के लिए संलग्न की गई है से है ;
- (एफ) "अनुसूचित जाति" और अनुसूचित जनजाति" से तात्पर्य, भारतीय संविधान की अनुसूची 366 की धारा (24) और (25) में इनके लिए जो भ्रम बताया गया है, से है ;
- (जी) "प्रावरण पद" से तात्पर्य, वह पद जो ग्रहण के आधार पर भरा जाएगा ;
- (एच) "चयन समिति" से तात्पर्य, विभागाध्यक्ष के पद पर एक उम्मीदवार की सीधी भर्ती या पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के लिए विनियम II के तहत बनाई गई समिति से है ;
- (आई) "सर्वेका पद" से तात्पर्य, उस पद से है जिसकी सैनाली जिम्मेवारी का स्तर और या बतन सीमा आदि भरे जाने वाले पद के समतुल्य हैं ;
- (जे) "परिबीक्षा पर कर्मचारी" से तात्पर्य, इन विनियमों के तहत नियुक्त किया गया व्यक्ति और जिसके मामले में परीबीक्षा काल के सफलतापूर्ण समाप्त होने का आदेश सक्षम अधिकारी द्वारा नहीं दिया गया है, से है ।

4. नियुक्ति : इन विनियमों से लागू होने वाले उन विभागाध्यक्षों के पद की नियुक्ति इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार ही की जाएगी । नियुक्ति या तो कर्मचारी की पदोन्नति, स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए ।

5. भर्ती का तरीका : भर्ती का तरीका, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, आवश्यक न्यूनतम अनुभव से संबंधित योग्यताएं और/या वांछनीय प्रवरण पदों के रूप में वर्गीकृत पदों और विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित विभिन्न बातें वही होंगी जैसी कि अनुसूची में बर्णनी गई है :

परन्तु निर्धारित उच्चतम आयु सीमा में छूट दी जाएगी

- (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा 5 वर्ष तक की छूट जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 10 वर्ष या ज्यादा है और 3 वर्ष तक की छूट जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष तक है ;
- (2) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्ति के लिए या अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए पदों के लिए जारी किए गए आदेशों के अनुसार छूट होगी :

परन्तु अगर कोई उम्मीदवार सुयोग्य और पर्याप्त योग्यता वाला है तो कुछ पर्याप्त कारणों से केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित शैक्षणिक और और अन्य योग्यताओं में छूट दी जा सकती है ।

6. परीबीक्षा : (1) अनुसूची के स्तम्भ 2 के अनुसार अगर कोई भी व्यक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त किया गया है तो वह उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के प्रावधानों के अधीन दो वर्ष के लिए परीबीक्षा काल पर रहेगा ।

(2) परीबीक्षा अवधि को अगर नियुक्ता प्राधिकारी उचित समझे तो किसी विशेष अवधि के लिए बढ़ा सकता है । लेकिन ऐसी बढ़ाई गई अवधि परीबीक्षा हेतु निर्धारित प्रारम्भिक अवधि से अधिक नहीं होनी चाहिए । केवल ऐसी परिस्थिति को छोड़कर जिसमें किसी कर्मचारी के खिलाफ विभागीय या कानूनी कार्रवाई चल रही हो, के कारण परीबीक्षा अवधि बढ़ानी पड़ी ।

7. स्थाई करना : (1) जब कोई भी व्यक्ति विभागाध्यक्ष के पद पर परीबीक्षा पर नियुक्त किया जाता है और वह नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर परीबीक्षा काल को पूरा कर लेता है तो नियुक्ति प्राधिकारी उस आदेश की (परीबीक्षा पूर्ण होने की) मंजूरी देगा । वह उस पद पर स्थाई करने का भी हकदार होगा, यदि उसके द्वारा धारित निम्न पद स्थाई नहीं किया गया है ।

(2) इस विनियम के द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर जब तक कोई भी विभागाध्यक्ष जिसकी नियुक्ति परीबीक्षा पर थी, स्थाई नहीं कर दिया जाता । परीबीक्षा पूरी होने की घोषणा नहीं कर दी जाती अथवा बरखास्त नहीं कर दिया जाता अथवा विनियम 8 के तहत प्रस्थावर्तित नहीं कर दिया जाता तब तक वह परीबीक्षा पर ही माना जाएगा ।

8. परीबीक्षा काल में विभागाध्यक्ष को सेवा से निष्कासन या प्रस्थावर्तित करना : (1) यदि कोई भी व्यक्ति परीबीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त किया गया हो और उसका किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है तो उसके परीबीक्षा अवधि के दौरान कार्य निष्पादन के आधार पर या प्रावरण पर सेवा से मुक्त किया जा सकता है और उसे सेवा में पुनः जारी रहने के लिए अयोग्य समझा जाएगा ।

(2) जो विभागाध्यक्ष परीबीक्षा पर हो और पद का पुनर्ग्रहणाधिकार रखता हो तो उप विनियम (1) में बनायी गई परिस्थितियों के अनुसार किसी भी समय प्रस्थावर्तित किया जा सकता है ।

(3) कोई भी विभागाध्यक्ष जो परीबीक्षा काल पर है और उसे स्थाई करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया अथवा विनियम 6 में प्राधिकृत परीबीक्षा अवधि के अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर परीबीक्षा काल पूरा नहीं कर पाता तो उसे यथास्थिति उप विनियम (1) और (2) के अनुसार बरखास्त कर दिया जाएगा अथवा प्रस्थावर्तित किया जाएगा ।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन : कोई अभ्यर्थी सीधी भर्ती की नियुक्ति के लिए, अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित ऐसे फार्म और ऐसी विधि के अनुसार उस विभाग के पहले आवेदन करेगा । वह अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित आयु, ग्रहणताएं या अनुभव से संबंधित प्रमाण प्रस्तुत करेगा ।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता और अयोग्यता : (1) विभागाध्यक्ष पद की सीधी भर्ती के लिए पात्र होने हेतु अभ्यर्थी की निम्नलिखित बातें पूरी करनी चाहिए -

- (ए) भारत का नागरिक हो ; या
- (बी) नेपाल का नागरिक हो ; या
- (सी) भूटान का नागरिक हो ; या
- (डी) तिब्बती या शरणार्थी जो भारत में 1 जनवरी, 1962 से पहले स्थायी रूप से भारत में रहने के लिए आया हो ; या
- (ई) मूल रूप से भारतीय हो और पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीका देशों से कैम्या, उगांडा या संयुक्त संघ टैन्जानिया से (जो पहले टांजानिका और ज़ान्ज़िबार) से भारत में ही स्थाई रूप से रहने आया हो :

यद्यपि श्रेणी "ए" के अन्तर्गत आने वाला अभ्यर्थी समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित वह अपनी राष्ट्रियता के संबंध में सबूत प्रस्तुत करेगा ।

फिर उल्लेख किया जाता है कि श्रेणी (बी), (सी), (डी) और (ई) वाला अभ्यर्थी वह व्यक्ति अभ्यर्थी होता चाहिए जिसके पक्ष में भारत सरकार ने सक्षमता का प्रमाण पत्र जारी किया है ।

- (2) (ए) ऐसा कोई भी व्यक्ति जिसने किसी भी ऐसे व्यक्ति से शादी कर ली है अथवा शादी या शादी करना तय कर लिया है जिसका पति या पत्नी है ;

(बी) जिसका पति या पत्नी जिम्मा है, उसने या उससे उस व्यक्ति ने शादी की है या तय कर ली है तो वह किसी भी ग्रेड में भ्रष्टाचार इन विनियमों के तहत नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि नियोक्ता प्राधिकारी इस बात से सम्पुष्ट है कि ऐसी की हुई शादी उस व्यक्ति तथा दूसरे पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के तहत मान्य है और ऐसी शादी करने के लिए अन्य प्रावधान भी है तो किसी भी व्यक्ति को इस उप विनियम की परिसीमा से छूट दी जा सकती है।

(3) किसी भी अभ्यर्थी को नियुक्ति प्राधिकारी को सम्पुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त किसी भी ग्रेड भ्रष्टाचार पत्र पर नियुक्त करने के लिए उपयुक्त है। कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसे नैतिक चरित्रहीनता से संबंधित किसी अपराध में न्यायालय ने बोधी ठहराया हो भ्रष्टाचार उसे विचारलिया करार दिया गया हो, तो नियुक्ति के लिए सक्षम नहीं होगा।

(4) इस प्रकार का कोई भी प्रश्न कि कोई भी अभ्यर्थी इस विनियम की कुछ और सभी भ्रष्टाचार अन्य अपेक्षाओं को पूरा करता है या नहीं, केन्द्रीय सरकार द्वारा तय किया जाएगा।

(5) जब विशेष प्रकृति के कार्य पर कोई नियुक्ति की जाती है और इन विनियमों की अपेक्षाओं के तहत उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना संभव नहीं हो पा रहा है तो केन्द्र सरकार उप विनियम (1) की किसी भी अपेक्षा को संशोधित कर सकती है या बेब कर सकती है।

(6) अभ्यर्थी की शारीरिक स्वस्थता: अभ्यर्थी को मानसिक और शारीरिक तौर पर स्वस्थ होना चाहिए तथा उसमें विभागाध्यक्ष के कार्यों को सही प्रकार से निभाने के लिए किसी प्रकार का शारीरिक कमी नहीं होनी चाहिए। जैसा नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा विनिर्धारित चिकित्सा परीक्षण के पश्चात् अगर वह ठीक न पाया गया तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा बशर्त कि अभ्यर्थी पहले से ही बोर्ड की सेवा में हो या अन्य किसी केन्द्रीय सरकार संगठन में कार्यरत हो तो उसके लिए ऐसी चिकित्सा जांच की आवश्यकता नहीं है।

11 अयन समिति: (1) विभागाध्यक्ष के पद की नियुक्ति हेतु अभ्यर्थी के अयन के मामले में नियोक्ता प्राधिकारी की सहायता और सलाह के लिए एक अयन समिति का गठन किया जाएगा।

(2) अयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे:--

- (1) भारत सरकार, जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव,
- (2) अध्यक्ष, मद्रास पोर्ट ट्रस्ट
- (3) कोई ऐसा अधिकारी जो उस क्षेत्र में विस्तृत अनुभव रखता हो और केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित किया गया हो।

12 भर्ती की रीति: (1) (ए) इन विनियमों के तहत जब कोई भी विभागाध्यक्ष पर पद खाली होता है और इसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरना है तो अध्यक्ष अपनी सिफारिशों के साथ उन सभी अधिकारियों के नाम, आयु, ग्रहणाए, अनुभव और अन्य संबंधित विवरणों के साथ, जो इस पद के प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र हैं, नियोक्ता प्राधिकारी को भेजेगा, जब कभी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति के लिए प्रावधान नहीं हो, अध्यक्ष यदि आवश्यक समझे या केन्द्रीय सरकार के आदेश हों तो, अन्य महा पत्तनों/केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर इकाइयों/स्वायत्त निकायों के पात्र अभ्यर्थियों से आशेषन मांग सकते हैं।

(बी) उपरोक्त विवरण प्राप्त होने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो--

- (1) भेजे गये अभ्यर्थियों में से प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करेगा या

(2) विनियम 11 के निर्देशानुसार छंटी करने के निर्देश तथा उपयुक्त सिफारिश के सहित अभ्यर्थियों के नाम अयन समिति के पास भेजेगा। तत्पश्चात् अयन समिति की सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करेगा या

(3) निर्देश देगा कि रिक्ति को इन विनियमों के प्रावधानों के तहत सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

(2) नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियां अयन समिति की सिफारिशों पर ही की जाएगी बशर्त कि किसी ऐसे विशेष मामले में अयन समिति की ऐसी सिफारिशों को न मानने के कारणों को लिखित रूप में प्रमिलेखित करेगा।

13 पदों का विज्ञापन: सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का विज्ञापन करना होगा और इसकी एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भेजेगा।

14 नियुक्ति के लिए किसी भी प्रकार का पक्ष प्रचार करना अयोग्यता समझी जाएगी: कोई व्यक्ति या तो स्वयं अपना भ्रष्टाचार उसका कोई रिश्तेदार या उसका मित्र विभागाध्यक्ष के पद की नियुक्ति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से उसके पक्ष में प्रचार करता है, तो इन विनियमों के तहत यह उक्त नियुक्ति के लिए अयोग्य माना जाएगा।

15 तथ्यों को छिपाता: अगर कोई भी कर्मचारी जानबूझकर झूठे विवरण देता है भ्रष्टाचार से संबंधित किसी भी जाने हुए तथ्य को छिपाता है, तो वह बोर्ड की सेवा में भर्ती होने से बाधित माना जाएगा और यदि भी हो जाता है तो उसे सेवा से हटा दिया जाएगा।

16 सीधी भर्ती के लिए कार्यरत कर्मचारियों की पात्रता:--अगर सीधी भर्ती के लिए किसी पद का विज्ञापन दिया जाता है तो उस समय सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकता है, बशर्त कि उनके पास निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव हों।

17 नियुक्ति आदेश को रद्द करना:--अगर कोई भी अभ्यर्थी सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया जाता है और यह नियुक्ति आदेश में दशायी गई तारीख के अन्दर पदभार नहीं संभालता और जहां पर कोई तारीख नहीं दशायी गई है ऐसे मामलों में नियुक्ति आदेश जारी होने के 30 दिन के अन्दर भ्रष्टाचार नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ाई हुई ऐसी अवधि के अन्दर पदभार नहीं संभालता तो उसका नियुक्ति आदेश निरस्त माना जाएगा।

18 साक्षात्कार पर आने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान:--पद पर जाने के संबंध में साक्षात्कार भ्रष्टाचार लिखित परीक्षा पर बुलाए गए अभ्यर्थी तैनाती/आवास के स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान तक आने तथा वापस जाने के लिए प्रथम श्रेणी का रेल किराया भ्रष्टाचार किया गया वास्तविक व्यय जो भी कम हो की प्रतिपूर्ति के लिए हकदार होंगे।

19 व्याख्या:--इन नियमों की व्याख्या के संबंध में अगर कोई प्रश्न उठता है भ्रष्टाचार ऐसा प्रश्न उठता है जो यहां नहीं बताया गया भ्रष्टाचार बाव में जोड़ा जाता है तो ऐसे प्रश्न की व्याख्या का निर्णय केन्द्रीय सरकार करेगी।

20 रद्द करना और बचाव:--इन विनियमों से संबंधित सभी विनियम प्रक्रिया तथा एवं विचार जो इन विनियमों के प्रारम्भ होने से तुरन्त पहले लागू थी, निरस्त की जाती है:

बशर्त कि कोई भी बताया गया आदेश भ्रष्टाचार गरीब रीति तथा प्रक्रिया तथा विनियमों के तहत की गई कार्रवाई प्रावि न विनियमों के प्रावधानों के अनुरूप मानी जाएगी।

अनुसूची
(विनियम 5 को देखें)
मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

पद का नाम	वेतनमान	नयन या नैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	या सीधी भर्ती के लिए परिधीय निर्धारित आयु व शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामलों में लागू होगी ?
-----------	---------	-------------------	----------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सचिव (*) वाठनीय स्नातकोत्तर/कार्मिक प्रबंधकीय में शिप्लोमा/प्रौद्योगिक सौहार्द या कानून में स्नातक	रु. 2090-2809	नयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : (1) शैक्षिक : माध्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष डिग्री (2) अनुभव : महापत्तन न्यासों/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उप-क्रमों में प्रशासनिक/कार्मिक/सामान्य प्रबंध कार्य आदि से संबंधित प्रबंधकीय स्तर पर 10 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं अर्हताएं : हा	2 वर्ष

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती या प्रोन्नति/प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति से बनाए जाने वाले पदोन्नति/स्थानान्तरण/चयन समिति का गठन स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रतिनियुक्ति ग्रेडों द्वारा की जाने वाली भर्ती वाले मामलों में

8	9	10
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : अधिकारी ने मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप सचिव के समकक्ष या उससे उच्च पद पर कम से कम लगातार पांच वर्ष की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : किसी भी महा पत्तन न्याय अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा अर्ध सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर अथवा स्वायत्त निकाय में किसी सादृश पद पर कार्य-रत हो अथवा उपसचिव अथवा उससे ऊपर वाले पद के निम्न स्तर पर कम से कम लगातार पांच वर्ष की सेवा की हो।	(1) भारत सरकार अथवा भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) अध्यक्ष मद्रास पोर्ट ट्रस्ट। (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में अनुभव रखता हो।

1	2	3	4	5	6	7
बिस्त सहायकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	रु. 2250-3250	नयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान की सदस्यता (सी. ए)/भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकारों के संस्थान की सदस्यता और इसके साथ महापत्तन न्यास/पब्लिक सेक्टर अथवा स्वायत्त निकायों सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग के बिस्त विभाग में प्रबंधकीय स्तर पर पांच वर्ष से कम का अनुभव न हो।	आयु : नहीं अर्हताएं : केन्द्रीय लेखा और लेखा परीक्षा सेवा और एस ए एस, अर्हताएं रखने वाले अधिकारियों के मामलों में छूट होगी।	2 वर्ष

8	9	10
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीवी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट में तीन भाग तक अपर गु. ले. अधिकारी के रूप में नियमित रूप से सेवा की हो/उप गु. ले. अ. (वरिष्ठ) के रूप में उसके समकक्ष या उससे उच्च पद पर 5 साल सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : किसी भी महापत्तन न्यास/सरकार अथवा अर्ध सरकारी/विभाग/स्वायत्त अथवा पब्लिक सेक्टर अन्डरटेकिंग में किसी सदुप पद पर कार्यरत हो अथवा उसके उप मुख्य लेखा अधिकारी (वरिष्ठ) के उच्चतम अथवा सम-कक्ष निम्न पद पर 5 साल की लगातार सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) भारत सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में अधिक अनुभव रखता हो।

1	2	3	4	5	6	7
यातायात प्रबंधक	र. 2250-325	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य (ए) शैक्षिक : माध्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से स्नातक स्तर या उसके समकक्ष। (बी) अनुभव : महापत्तन न्यास अधिनियम के तहत किसी महापत्तन में या सरकार के छोटे पोर्ट : प्रबंधकीय दक्षता का अनुभव हो अर्थात् याता-यात और परिवहन से संबंधित कार्यों में अनुभव रखते हो।	आयु : नहीं अर्हेनार् : हाँ	2 वर्ष

8	9	10
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो।	प्रबंधक (स्टीवडोरिंग) से स्थानान्तरण करके या यातायात केडर के कन्टेनर टर्मिनल मैनेजर उप प्रबंधक (स्टीवडोरिंग) डाक मैनेजर उप कन्टेनर टर्मिनल प्रबंधक प्रबंधक (पणन व सेवाएं) से जो उपरोक्त पद पर 3 वर्ष की कुल सेवा की हो, को प्रोन्नति द्वारा। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तन न्यासी या सरकार के अधीन आने वाले छोटे पत्तनों में डाक प्रबंधक के सदुप पदधारी कोई भी अधिकारी जिन्होंने पाँच साल को लगातार सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति अधिक तीन साल से अधिक नहीं होगी)	(1) भारत सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखता हो।

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य अभियंता	र. 2450-3350	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : (1) शैक्षिक : माध्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक स्तर या उसके समकक्ष। (2) अनुभव : महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में कम से कम 7 वर्ष पोर्ट प्लानिंग और निर्माण कार्य के साथ प्रबंधकीय स्तर पर 15 साल अनुभव हो। वास्तुशास्त्र : उत्तरदायी पद पर परियोजना प्रबंधन का अनुभव हो।	आयु : नहीं अर्हेनार् : हाँ	2 वर्ष

3	9	
प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थाना- न्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में अधीक्षण अभियंता (सिविल) के पद पर नियमित पाँच वर्ष की सेवा। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : किसी भी महा पत्तन ग्यास/सरकार अथवा अर्ध सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में किसी समुप पद पर कार्यरत अधिकारी हो अथवा अधीक्षक अभियंता के समकक्ष निम्न स्तर और उच्च स्तर पर पाँच वर्ष की सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) भारत सरकार, जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखता हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य यांत्रिक अभियंता	क. 2450—3360	अवकाश पद	45 वर्ष	अभिवार्य : शैक्षिक : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत में इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में स्नातक या उसके समकक्ष या एस.प्रो.टी. (डीजल) प्रथम श्रेणी या उसके समकक्ष का प्रमाणपत्र जारी होना चाहिए। अनुभव : किसी महापत्तन ग्यास में या सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक या समुद्री इंजीनियरिंग कार्यों के साथ प्रबंधकीय क्षमता में 15 साल का अनुभव। बांछनीय : पोर्टशिल्प्स और कच्ची धातु समूहलाई उपकरणों के प्रचालन और परियोजना प्रबंधन में उत्तरा- धिकारी पद पर अनुभव हो।	धायु : नहीं ग्रहणाए : हाँ	2 वर्ष

(8)	(9)	(10)
प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में अपर मुख्य यांत्रिक अभियंता के पद पर 3 वर्ष नियमित रूप से सेवारत अधिकारी/अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक)/(विद्युत)/(कच्ची धातु समूहलाई)/(इलेक्ट्रॉनिक्स) (समुद्री) पद पर पाँच वर्ष लगातार सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महा पत्तनों में/सरकार या अर्ध सरकारी विभागों/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकायों में अधीक्षण अभियंता के समुप पद या उससे उच्च पद पर 5 वर्ष लगातार सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) भारत सरकार, जलभूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष। (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में वृहत अनुभव रखता हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप पतन संरक्षक	रु. 2550-3450	चयन पद	45 वर्ष	अतिवार्य : (1) व्यावसायिक : जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया विदेश जाने वाला जहाज में मास्टर की दक्षता वाला प्रमाण पत्र धारी या उसके समकक्ष हो। (2) अनुभव : विदेश जाने वाले जहाज में मास्टर के रूप में 10 साल का अनुभव हो या महापत्तम में पाइलटेंज और ड्रेजिंग का 10 साल का अनुभव हो। बांछनीय : पोर्ट प्रबन्धन का अनुभव हो।	आयु : नहीं ग्रहणता : हाँ	2 वर्ष

(8)	(9)	(10)
प्रोत्ति द्वारा अगर ऐसा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्ति द्वारा : अधिकारी जिन्होंने खंदरगाह मास्टर के रूप में 3 वर्ष लगातार सेवा की हो या डॉक मास्टर के रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : हारबर मास्टर के समरूप या उससे उच्च पद पर या उसके समरूप पद पर कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने कम से कम 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो/डॉक मास्टर के ग्रेड या उसके समरूप पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
जण्डार नियंत्रक	रु. 2090-3190	चयन पद	45 वर्ष	अतिवार्य : (ए) शैक्षिक : इंजीनियरिंग के किसी भी भाग में या उसके समकक्ष में स्नातक हो। (बी) अनुभव : मैटीरियल मैनेजमेंट में माध्य महर्ता हो और महा पदों में/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/स्वायत्त या सार्वजनिक निकाय उपक्रमों में जण्डार के स्किपर्स ऑफ मैटीरियल मैनेजमेंट के क्षेत्र में प्रबंधनीय पद पर कम से कम 10 साल का अनुभव हो। बांछनीय : सरकारी विभागों डी.जी. एस. एण्ड डी. और सरकारी अनुश्रुतियों में खरीद प्रक्रिया का ज्ञान हो।	आयु : नहीं ग्रहणता : हाँ	2 वर्ष

(8)	(9)	(10)
पदोन्नति द्वारा अगर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व द्वारा	पदोन्नति द्वारा : अधिकारी ने मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप भण्डार निर्यन्त्रक के रूप में लगातार 5 वर्ष की सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व द्वारा : महापत्तनों में/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/सार्वजनिक निकायों या स्वायत्त निकायों में उप भण्डार निर्यन्त्रक के समरूप निम्न पद पर या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो या ऐसे अधिकारी जो इसके समरूप पद धारी हो। (साधारणतः प्रतिनिधित्व तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में वृत्त अनुभव रखता हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	नं. 2090--3190 तथा मान-प्रेकटीसिंग भत्ता	चयन पत्र	45 वर्ष	(अ) शैक्षिक : अर्हता : किसी भी चिकित्सा विज्ञान में स्नातक डिप्लोमा के साथ मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से चिकित्सा स्नातक हो। (आ) अनुभव : महा पत्तन ग्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उप- क्रमों के प्रधान अस्पतालों में 5 वर्ष प्रशासनिक अनुभव के साथ कम से कम 10 वर्ष का व्याव- सायिक अनुभव हो।	आयु : नहीं अर्हता : हां	बो वर्ष

(8)	(9)	(10)
पदोन्नति द्वारा अगर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सौघी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी/मुख्य वैद्य/मुख्य जन्य चिकित्सक के रूप में लगातार पांच वर्ष सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व द्वारा : अधिकारी ने सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/सार्वजनिक निकाय या स्वायत्त निकाय/महापत्तनों में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के सादृण पदों अथवा उप अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी के समकक्ष या उच्च पदों पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनिधित्व की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव। (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष। (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में वृत्त अनुभव रखता हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रबंधक (स्टीवबोर्गिंग)	नं. 2250-3250	चयन पत्र	45 वर्ष	अनिवार्य : (अ) शैक्षिक : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष। (आ) अनुभव : महापत्तन ग्यास अधिनियम के तहत आने वाले महापत्तनों में या सरकार के छोटे पोर्टों में यातायात और परिवहन से संबंधित कार्यों पर प्रबंधकीय दक्षता का कम से कम 10 साल का अनुभव हो।	आयु : नहीं अर्हता : हां	बो वर्ष

(8)	(9)	(10)
प्रतिष्ठित द्वारा अगर ऐसा न होने पर तो स्वतन्त्रता/प्रतिनिधित्व द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो तीसरी प्रतीति द्वारा।	मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उपरोक्त पदों में प्रेषित यातायात प्रबंधक से स्वतन्त्रता/प्रतिनिधित्व द्वारा या यातायात के दूर के कन्टेनर टर्मिनल मैनेजर/उप प्रबंधक (स्टैंडबाय रिग)/डॉक प्रबंधक/उप कन्टेनर टर्मिनल मैनेजर/प्रबंधक (पपन एवं सेवाएं) से प्रेषित द्वारा जिसकी कुल सेवा तीन वर्ष हो। स्वतन्त्रता/प्रतिनिधित्व द्वारा ; महापत्तनों या सरकार के छोटे पोर्टों में डॉक प्रबंधक के साक्ष्य पदधारा अधिकारी जिन्होंने पांच वर्ष लगातार सेवा की हो। (सामान्यतः प्रतिनिधित्व की प्रवृत्ति तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(1) जल भूतल परिवहन मंत्रालय के उपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में अनुभव रखता हो।

ए. बालराज, आई. ए. एस.
अध्यक्ष, मद्रास पोर्ट ट्रस्ट।

[फा. सं. पी. मार-12012/5/90-पी ई-1]

असोक बोशी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Port Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 167(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publications of this notification in the Official Gazette.

MADRAS PORT TRUST

Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Madras hereby makes the following Regulations namely:—

1. Short title and commencement.—These Regulations may be called the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991.

2. Application.—They shall apply to all posts covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. Definitions.—In these Regulations, unless the context otherwise requires—

- “Act” means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
- “Appointing authority” means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- “Board”. “Chairman”, “Deputy Chairman” and “Head of Department” have the meaning respectively assigned to them under the Act;

(d) ‘Direct recruit’ means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board’s Service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;

(e) ‘Schedule’ means the Schedule appended to these regulations;

(f) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;

(g) “Selection Post” means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;

(h) “Selection Committee” means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;

(i) “Analogous posts” means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;

(j) “Employee on probation” means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a competent authority.

4. Appointment.—All appointments to posts of Heads of Departments to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education,

training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed —

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes :

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation.—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8, be on probation for a period of two years.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation.—(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this Regulation or is discharged or reverted under Regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or reversion of Head of Department on probation.—(1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in Regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct recruitment.—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment.—(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be :—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these Regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this Regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these Regulations.

(6) Physical fitness of candidate.—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee.—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Departments.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons namely:—

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
- (ii) Chairman, Madras Port Trust,
- (iii) Any other Officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitment.—(1) (a) When a post of Head of Department to which these Regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion|transfer|deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion|transfer|deputation to the post, together with his recommendations. Whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts|Central|State Governments|Public Sector Units|autonomous bodies.

(b) The appointing authority may, on receipt of such information either:—

- (i) make an appointment by promotion|transfer|deputation from amongst the candidates so sponsored or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in Regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendations and then make an appointment by promotion|transfer|deputation on the basis of such recommendation or

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these Regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of posts.—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification.—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these Regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts.—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

16. Eligibility of existing employees for direct recruitment.—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment orders.—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews.—All candidates called for interview and or written test in connection with selection to post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting|residence to the venue of interview|written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these Regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings.—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these Regulations and in force immediately before the commencement of these Regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these Regulations.

SCHEDULE

(See Regulation 5)

MADRAS PORT TRUST

Name of Post	Pay scale	Whether Selection or Non-selection	Age limit for direct recruitment	Education & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of probation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Secretary	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years	ESSENTIAL: (i) Educational Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Experience: 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/general management in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Autonomous Body/Public Sector Undertaking. DESIRABLE: Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor degree in Law.	Age : No qualification :	2 years Yes

'Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made	The composition of Selection Committee
(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion: The officers with minimum of 5 years regular service in the post equivalent to or above Deputy Secretary in Madras Port Trust. By Transfer/Deputation: Officers holding analogous post or with 5 years regular service in a lower post to Deputy Secretary or above in any Major Port Trust or Central Government or semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Financial Adviser & Chief Accounts Officer	Rs. 2250-3250	Selection Post	45 years	ESSENTIAL: Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (I.C.W.A) with not less than 5 years experience in managerial position in a Finance Department of Major Port Trust/Public Sector or Autonomous Body/Government or Semi-Government Department.	Age : No Qualification Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services & those with SAS qualifications.	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	BY PROMOTION: Officers having three years regular service as Addl. C.A.O./five years regular service as Dy. C.A.O. (Senior) or equivalent and above in Madras Port Trust. BY TRANSFER/DEPUTATION Officer holding analogous posts of with 5 years regular service in a lower post equivalent to or above to Dy. C.A.O. (Senior) in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Autonomous or Public Sector Undertaking. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the nominated by the Central Government.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Traffic Manager	Rs. 2250-3259	Selection Post	45 years	ESSENTIAL : (a) Educational Degree of a recognised University or equivalent. (b) Experience: At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with traffic and transportation connected with a Major Port under the Major Port Trusts Act or a minor Port under Government.	Age : No Qualification : Yes	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment	By transfer from Manager (Stevedoring) or by promotion from among Container Terminal Manager, from traffic cadre/Deputy Manager (Stevedoring)/Docks Manager/Deputy Container Terminal Manager/Manager (Marketing & Services) from Traffic cadre with 3 years total service in the above posts. BY TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding posts analogous to Docks Manager in any Major Port Trust or in any minor Port under the Government with five years regular service. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Engineer	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 Years	Essential : (i) Educational : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience: At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust /Government or Semi-Government Department/ Public Sector or Autonomous Body. Desirable : Experience in Project Management in a responsible position.	Age : No. Qualification : Yes.	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	<p>By Promotion :</p> <p>Officers having minimum five years regular service in the post of Superintending Engineer (Civil) in Madras Port Trust.</p> <p>By Transfer/Deputation :</p> <p>Officers holding analogous posts or with five years regular service in the lower post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).</p>	<p>(i) Additional Secretary, Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</p> <p>(iii) Any other Officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Govt.</p>

SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Mechanical Engineer	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 Years	<p>Essential :</p> <p>Educational :</p> <p>Degree in Mech. or Elec. or Electronics Engg. from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>First Class MOT certificate (Diesel) or equivalent.</p> <p>Experience :</p> <p>15 years experience in a managerial capacity dealing with mechanical/electrical/electronics or marine engg. works in a major port or in Government or Semi-Government Deptment/Public Sector or Autonomous Bodies.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in a responsible position in Project Management and operation of cargo handling equipment and port crafts.</p>	<p>Age : No. 2 years</p> <p>Qualification : Yes</p>

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	<p>By Promotion :</p> <p>Officers having 3 years regular service as Addl. CME/ five years regular service in the post of Superintending Engineer (Mechanical)/Elec.)/(Ore Handling)/(Electronics)/(Marine) in Madras Port Trust).</p> <p>By Transfer/Deputation :</p> <p>Officers holding analogous posts or having 5 years regular service in a post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Bodies.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</p> <p>(iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Govt.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Port Conservator	Rs. 2550-3450	Selection Post	45 years	Essential : (i) Professional : Certificate of competency as Master of Foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port. Desirable : Experience in Port Operations.	Age : No. 2 years. Yes.	

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers having 3 years regular service as Harbour Master or 5 years regular service as Dock Master. By Transfer/Deputation : Officer holding analogous posts or with at least three years regular service in the post equivalent to or above Harbour Master/five years regular service in the grade of Dock Master or equivalent. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Govt.

(1)	(2)	(3)	(4)
Controller of Stores	Rs. 2090—3190	Selection post	45 years

(5)	(6)	(7)
Essential : (a) Educational : Graduate in any branch of Engineering or equivalent. (b) Experience : Should have a recognised qualification in materials management and at least 10 years experience in a managerial post in the spheres of materials management, purchase of stores in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Autonomous or Public Sector Undertaking. Desirable : Knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government licensing.	Qualification : Yes Age : No	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with 5 years of regular service as Deputy Controller of Stores in Madras Port Trust. By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to Deputy Controller of Stores and above in any Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public, Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not to exceed three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other Officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Medical Officer	Rs. 2090—3190-Plus Non-Practising allowance	Selection Post	45 years.

(5)	(6)	(7)
(a) Educational Qualification : Should be a medical graduate of a recognised University with post-graduate degree/diploma in any discipline of medical science. (b) Experience : Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust /Government or Semi-Government Department/ Autonomous body or Public Sector Undertaking.	Age : No Qualification : Yes	2 years.

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion : Officer with 5 years regular service as Deputy Chief Medical Officer/Chief Physician/Chief Surgeon on Madras Port Trust. By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in a post equivalent to Deputy Chief Medical Officer and above in a Major Trust /Government or Semi-Government/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

(1)	(2)	(3)	(4)
Manager (Stevedoring)	Rs. 2250—3250	Selection post	45 years

(5)	(6)	(7)
<p>Essential :</p> <p>(a) Education : Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(b) Experience : At least 10 years experience in managerial capacity dealing with traffic and transportation connected with a Major Port under the Major Port Trusts Act or a minor Port under Government.</p>	Age : No Qualification : Yes.	2 years.
(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	<p>By transfer from Traffic Manager or by promotion from among Container Terminal Manager from traffic cadre/Deputy Manager (Stevedoring)/Docks Manager/Deputy Container Terminal Manager/Manager (Marketing & Services) from Traffic cadre with 3 years total service in the above posts in the Madras Port Trust.</p> <p>By Transfer/Deputation : Officers holding posts analogous to Docks Manager in any Major Port Trust or in any Minor Port under the Government with five years regular service. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</p> <p>(iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.</p>

A. BALRAJ, I.A.S.
Chairman, Madras Port Trust.

[No.PR-12012/5/90-PE-1]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

